

Соглашение о сотрудничестве № 790

г. Челябинск

«26» . 04. 2022 г.

Муниципальное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества», в лице директора Зубовой Татьяны Борисовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 1», и государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования», в лице ректора института Хохлова Александра Викторовича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Сторона 2» заключили настоящий соглашение о нижеследующем:

1. Предмет и цель соглашения

1.1. Настоящим Соглашением стороны устанавливают между собой организационные и информационные связи, выражают стремление к объединению своих усилий в целях сотрудничества в части развертывания научно-прикладных исследований в сфере образования. Усилия объединяются для получения научно-методической, консультационной и информационной поддержки деятельности Стороны 1 от Стороны 2 при реализации научно-прикладного проекта.

1.2. Настоящее Соглашение в качестве основной цели ставит обеспечение взаимодействия сторон в методической, экспертно-аналитической и научно-исследовательской работе.

2. Обязательства сторон

2.1. Стороны принимают на себя обязательства осуществить разработку научно-прикладного проекта по теме «Развитие методических компетенций педагогических работников»

2.2. «Сторона 2» обязуется осуществлять научно-методическую, консультационную и информационную поддержку научно-прикладного проекта.

2.3. Содержание обязательств сторон по реализации научно-прикладного проекта отражается в «Календарном плане работы» (приложение № 1), являющимся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

2.4. Стороны подтверждают своё намерение согласованно действовать во исполнение настоящего Соглашения и реализации поставленных целей.

2.5. Стороны обязуются исполнять обязательства в оговоренные сроки.

2.6. «Сторона 2» назначает приказом по организации лиц (лицо) в круг обязанностей которых (ого) будет вменено оказание содействия «Стороне 1» по реализации научно-прикладного проекта и уведомляет об этом «Сторону 1».

2.7. Стороны обязуются сохранять конфиденциальность (не разглашать третьим лицам), не распространять созданный научный продукт в рамках реализации научно-прикладного проекта без взаимного согласия.

2.8. Настоящее соглашение не затрагивает финансовые интересы сторон.

2.9 Стороны участвуют в сети научно-прикладных проектов на интерактивной площадке, организованной ГБУ ДПО «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования». Условия участия размещены на сайте http://ipk74.ru/images/stories/my_media/2016-08-02_reglament-deatelnosti-seti.pdf.

3. Срок действия соглашения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 31.05.2024 г.

3.2 Стороны имеют права расторгнуть данный договор в одностороннем порядке, предупредив об этом другую сторону за 10 дней.

4. Дополнительные условия

4.1. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменном виде Дополнительными соглашениями, которые должны быть подписаны уполномоченными представителями сторон.

4.2. Настоящее соглашение составлено в четырех подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

4.3. Соглашения утрачивает силу в случае неисполнения Стороной 1 сроков, указанных в пункте 2.5 настоящего соглашения.

4.4. В случае расторжения соглашения на основании пункта 4.3. настоящего соглашения Сторона 2 направляет уведомление Стороне 1, о расторжении настоящего соглашения. В уведомлении должна содержаться дата, с которой настоящее соглашения считается расторгнутым.

5. Юридические адреса и реквизиты сторон

СТОРОНА 1:

Муниципальное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества»

456870, Челябинская обл., г. Кыштым,
ул.Ленина,11

Тел.: (35151)4-01-46

ИНН 7413007307 КПП 741301001

УФК по Челябинской обл. Отделение Челябинск Банка России

р/сч. 03234643757340006900

БИК 017501500

ОКПО 42516798

ОГРН 1027400827321

СТОРОНА 2:

государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования»

454091, г. Челябинск, ул. Красноармейская,88

Тел. (факс): (351) 263-89-35

ИНН 7447041828 КПП 745301001

Минфин Челябинской области (ГБУ

ДПО ЧИППКРО, л/с 21501202046ЦС;

казначейский счет, входящий в

состав ЕКС № 03224643750000006900

банковский счет ЕКС

№ 40102810645370000062

ОТДЕЛЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСК БАНКА РОССИИ//УФК по Челябинской области г. Челябинск

БИК ТОФК 017501500

Ректор

А.В. Хохлов



Т.Б. Зубова



Приложение 1
к Соглашению о сотрудничестве
от «26» 04. 2022 г. № 790

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МУ ДО ДДТ

Т.Б. Зубова

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ГБУ ДПО ЧИППКРО

А.В. Хохлов

« / » _____ 2022 г.

«26» 04. 2022 г.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ на совместную реализацию научно-прикладного проекта ГБУ ДПО ЧИППКРО и МУ ДО ДДТ

1. Тема научно-прикладного проекта: Развитие методических компетенций педагогических работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества»

2. Руководитель проекта: Донской Алексей Геннадьевич, заведующий лабораторией по научно-исследовательской работе ГБУ ДПО ЧИППКРО, кандидат философских наук, Ребикова Ю.В., заведующий региональным ресурсным центром дополнительного профессионального образования ГБУ ДПО ЧИППКРО, Зубова Татьяна Борисовна, директор МУ ДО ДДТ.

3. Полное наименование образовательной организации: Муниципальное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества»

4. Пояснительная записка

Актуальность данной темы обусловлена требованиями, предъявляемыми к педагогу дополнительного образования Профессиональным стандартом, а также задачами, сформулированными в «Концепции развития дополнительного образования до 2030 года». В учреждениях дополнительного образования необходимо «создать условия для профессионального развития и самореализации управленческих и педагогических кадров дополнительного образования детей; совершенствовать механизмы подготовки и непрерывного повышения квалификации педагогических и управленческих кадров».

Владение методическими компетенциями наряду с базовыми знаниями в своем виде деятельности составляет профессионализм педагога дополнительного образования. Поэтому, вне зависимости от направленности своей деятельности каждый педагог должен осознавать личный вклад в повышение качества образования и совершенствование методов обучения и воспитания. Уметь продуктивно использовать новые образовательные технологии и транслировать опыт практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной.

5. Содержание научно-прикладного проекта:

Основная идея проекта заключается в развитии методических компетенций педагогических сотрудников учреждения и совершенствовании внутренней системы повышения квалификации. Методическая грамотность педагога способствует эф-

фективной разработке и реализации до-полнительной общеобразовательной программы, привлечению в коллектив учащихся, продуктивному анализу, интерпретации и трансляции результатов освоения программы, организации воспитательной работы и росту имиджа самого педагога.

5.1. Объект исследования: методическая система обучения и воспитания в образовательном учреждении.

5.2. Предмет исследования: методические компетенции педагогических работников.

5.3. Основные теоретические положения и научный задел ГБУ ДПО ЧИППКРО и МУ ДО ДДТ по данной теме.

Теоретическая основа научно-прикладного проекта.

В качестве методологических оснований проекта выступают положения, раскрывающие вопросы методологии и методики педагогических исследований, педагогического взаимодействия (В.И. Загвязинский, В.В. Краевский, В.С. Леднев, А.М. Новиков, П.И. Образцов, Е.В. Яковлев, Т.С. Просветова и др.).

Важность повышения профессионализма педагогических работников образования, методического обеспечения процессов повышения квалификации педагогов, формирования методологической и методической компетенции педагогов подтверждают труды известных ученых - О.С. Анисимова, В.И. Андреева, Ю.К. Бабанского, Л.В. Байбородовой, А.С. Белкина, В.П. Беспалько, С.Г. Вершловского, А.П. Владиславлева, Б.С. Гершунского, Г.П. Зинченко, О.Е. Лебедева, А.К. Марковой, Л.М. Митиной, П.И. Пидкасистого, Ю.П. Поваренкова, И.П. Подласого, Е.И. Рогова, М.И. Рожкова, В.А. Сластенина, Е.И. Степановой, Е.В. Титовой, П.И. Третьякова, В.Б. Успенского, Г.И. Хозяинова, Н.И. Шевандрина.

Подходы к исследованию результативности педагогической, в том числе инновационной и методической деятельности рассматривают Р.У. Богданова, Е.И. Казакова, О.Е. Лебедев, А.И. Осьминина, П.И. Пидкасистый, Е.Н. Степанов, Е.В. Титова, А.П. Тряпицына, Э.В. Шагова

Научные подходы к определению сущности методики, исследования по проблеме педагогических технологий анализируют О.С. Анисимов, В.П. Беспалько, Д.Г. Левитес, Л.И. Маленкова, Е.В. Титова, Н.Е. Щуркова.

Экспериментальные исследования планируются на базе Муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества».

Нормативно-правовая база.

- Закон Челябинской области «О стимулировании инновационной деятельности в Челябинской области» (от 26.05.2005г. № 383-ЗО);

- Государственная программа «Развитие образования в Челябинской области» на 2018 - 2025 годы (утверждена постановлением Правительства Челябинской области от 28.12.2017 г. № 732-П);

- Паспорт регионального проекта «Успех каждого ребёнка» (Челябинская область) (утверждён Председателем Регионального стратегического комитета, врио Губернатора Челябинской области, протокол от 15.07.19г.);

- Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года;

- Программа развития МУ ДО «Дом детского творчества».

5.4. Гипотеза научно-прикладного проекта: уровень методической компетенции педагогических работников МУ ДО «Дом детского творчества» повысится, если будет реализован комплекс методических мероприятий проекта.

5.5. Цели и задачи научно-прикладного проекта

Цель – разработка стратегии развития методической компетентности педагогических работников дополнительного образования.

Задачи:

- Выявить методические затруднения педагогических кадров учреждения.
- Классифицировать и ранжировать выявленные профессиональные затруднения.
- Определить средства развития методических компетенций педагогических работников на базе ОУ.
- Разработать и реализовать комплекс мероприятий по развитию методических компетенций педагогических работников.
- Разработать диагностический инструментарий оценки сформированности методической компетентности педагогических работников.
- Тиражировать полученный опыт на уровне учреждений дополнительного образования региона с помощью различных мероприятий и информационных ресурсов.

5.6. Этапы научно-прикладного проекта:

Реализация научно-прикладного проекта осуществляется в три этапа:

1 этап - подготовительный (апрель – август 2022 г.),

2 этап – практический (сентябрь 2022 - октябрь 2023 г.)

3 этап - аналитико-обобщающий (ноябрь 2023 – май 2024 г.).

В ходе данных этапов предполагается обеспечить выполнение поставленных задач научно-прикладного проекта.

5.7. Прогнозируемые результаты по каждому этапу

1 этап – подготовительный (апрель – август 2022 г.).

Разработка нормативно-правовой базы научно-прикладного проекта.

Формирование проектной команды.

Изучение способов и средств развития методических компетенций педагогических работников.

Формирование базы научных и научно-методических публикаций по проблеме развития методических компетенций педагогических работников.

2 этап – практический (сентябрь 2022 - октябрь 2023 г.).

Разработка и утверждение на Методическом совете ОО материалов для стартовой диагностики уровня методической компетентности и методических затруднений педагогов.

Проведение и анализ диагностики уровня методической компетентности и методических затруднений педагогических работников учреждения.

Определение основных направлений повышения методической компетентности педагогических работников.

Разработка плана ключевых мероприятий проекта.

Проведение обучающих мероприятий для педагогических работников учреждения.

Организация и обеспечение участия педагогов МО в семинарах, конференциях, вебинарах и других мероприятиях.

3 этап - аналитико-обобщающий (ноябрь 2023 – май 2024 г.).

Организация итоговой диагностики уровня методической компетентности педагогов.

Анализ и обобщение результатов итоговой диагностики.

Концептуализация опыта в виде научных статей, в базе данных ВАК и РИНЦ, отражающих результаты реализации научно-прикладного проекта.

Подготовка методических рекомендаций для педагогических работников организаций дополнительного образования.

Проведение методических мероприятий для руководящих и педагогических работников иных организаций с целью обмена опытом.

Тиражирование полученного опыта и результатов образовательным организациям-партнерам на уровне региона посредством проведения обучающих мероприятий, семинаров и вебинаров, публикаций в СМИ, размещения методических продуктов на сайте и в профессиональных сетевых сообществах.

5.8. Методы реализации:

- теоретические: изучение и анализ литературы, метод аналогии, проектирования, синтезирование данных, обобщение, моделирование;
- практические: метод изучения продуктов (результатов) деятельности, изучение документации, статистическая обработка данных, планирование.

5.9. Перечень учебно-методических материалов, необходимых для реализации целей и задач научно-прикладного проекта:

1. Беляева В.А., Петренко А.А. Деятельность педагога-методиста в системе муниципального образования: Методические рекомендации. – М., 2005.
2. Бочкарева И.А. Рефлексия как инструмент профессионального развития педагога. – СПб., 2004.
3. Буйлова Л.Н., Кленова Н.В. Концепция развития дополнительного образования детей: от замысла до реализации: Методическое пособие. – М., 2016
4. Буйлова Л.Н., Кочнева С.В. Организация методической службы учреждений дополнительного образования детей: Учебно-методическое пособие. – М., 2001.
5. Василевская Е.В. Сетевая организация методической работы на муниципальном уровне: Методическое пособие. – М., 2005.
6. Иванцова В.И., Иванцов В.М. Методологическое сопровождение деятельности педагогов в системе повышения квалификации: Учебное пособие. – М., 2005
7. Кузнецова Н. А. Управление методической работой в учреждениях дополнительного образования детей. Пособие для руководителей и педагогов. - М.: Айрис - пресс: Айрис - дидактика, 2004. - 94 с.
8. Методическая работа в системе дополнительного образования. Материалы, анализ, обобщение опыта М.: Учитель, 2016
9. Никишина И.В. Диагностическая и методическая работа в образовательных учреждениях – Волгоград, 2007
10. Щербакова Л. А. Методист - помощник педагога! (о разнообразных формах методической работы в учреждениях дополнительного образования детей) // Дети, техника, творчество. - 2012. - № 3 (73). - С. 31-33.

5.10. Перспективы внедрения результатов научно-прикладного проекта:

Реализация проекта будет способствовать: созданию позитивного имиджа образовательного учреждения в среде участников образовательных отношений и об-

ственности Челябинской области за счет трансляции опыта участников проекта; повышению качества образования.

Оказана консультационная, организационная и информационная поддержка участникам системы дополнительного образования.

Обеспечено непрерывное повышение профессионального мастерства и уровня компетенций педагогов дополнительного образования в рамках выстраивания стратегии формального и неформального повышения квалификации.

Внедрение результатов регионального инновационного проекта в массовую практику представляется возможным посредством публикаций методических рекомендаций, организации семинаров и научно-практической конференции, участия в конференциях с докладами, публичных отчетов по результатам реализации научно-прикладного проекта в режиме веб-трансляций и онлайн консультаций и др.

6. Список кадрового и научного состава группы, реализующей научно прикладной проект:

- Донской Алексей Геннадьевич, заведующий лабораторией по научно-исследовательской работе ГБУ ДПО ЧИППКРО, кандидат философских наук;
- Зубова Татьяна Борисовна, директор МУ ДО ДДТ;
- Хребтова Лариса Геннадьевна, заместитель директора;
- Морозова Надежда Николаевна, методист;
- Ребикова Юлия Валерьевна, заведующий РРЦ ДПО;
- Кинева Екатерина Леонидовна, заведующий лабораторией РРЦ ДПО.

7. Предложения по включению материалов научно-прикладного проекта в реализуемые в Институте образовательные программы повышения квалификации и переподготовки работников образования. Материалы, полученные в ходе реализации научно-прикладного проекта, могут быть рекомендованы для разработки содержания модульных курсов, программ стажировок, дополнительных профессиональных программ.

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН
работы 2022 – 2023 гг.**

Приложение 1
к Техническому заданию
от «26» 04. 2022 г. № 790

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки проведения	Ответственные исполнители от ГБУ ДПО ЧИПКРО	Ответственные исполнители от МУ ДО ДДТ	Результаты деятельности
<i>Подготовительный этап (апрель – август 2022 г.)</i>					
1.	Участие в установочном семинаре для научно-прикладных проектов	Апрель, 2022г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В., Кинева Е.Л.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н., педагогические работники	Подготовка проекта соглашения о сотрудничестве, календарно-тематического плана реализации научно-прикладного проекта
2.	Заключение соглашения о сотрудничестве с ГБУ ДПО ЧИПКРО о реализации научно-прикладного проекта	Апрель, 2022	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б.	Соглашение о сотрудничестве с ГБУ ДПО ЧИПКРО о реализации научно-прикладного проекта по теме: «Развитие методических компетенций педагогических работников».
3.	Разработка нормативно-правовой базы научно-прикладного проекта.	Апрель – август 2022 г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Пакет разработанных или до-работанных локальных нормативно-правовых актов, обеспечивающих реализацию НПП
4.	Формирование проектной команды.	Май 2022г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т. Б., директор	Приказ об утверждении состава проектной команды
5.	Изучение теоретического материала о способах и средствах развития методических компетенций педагогических работников.	Апрель – август 2022 г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	База научных и научно-методических публикаций по проблеме развития методических компетенций педагогических работников

Практический этап (сентябрь 2022 – октябрь 2023 г.)

Ческих работников.

6.	Разработка и утверждение на Методическом совете ОО материалов для стартовой диагностики уровня методической компетентности и методических затруднений педагогов.	Сентябрь 2022 г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Приказ об утверждении материалов и сроках проведения диагностики		
7.	Проведение и анализ диагностики уровня методической компетентности и методических затруднений педагогических работников учреждения.	Октябрь 2022 г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Сбор и анализ результатов диагностики на уровне образовательной организации		
8.	Определение основных направлений повышения методической компетентности педагогических работников.	Ноябрь 2022 г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Разработка плана ключевых мероприятий проекта по повышению уровня методической компетентности педагогических работников		
9.	Информационное сопровождение научно-прикладного проекта: размещение материалов (продуктов деятельности) по тематике проекта на сайте образовательной организации и сетевой интерактивной площадке ГБУ ДПО ЧИППКРО	В течение всего срока реализации проекта	Донской А.Г., Ребинова Ю.В., Кинева Е.Л.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Размещение не менее 2-х материалов научно-прикладного проекта в полугодие		
10.	Участие в обучающих мероприятиях для специалистов дополнительного образования Челябинской области	В течение всего срока реализации проекта	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Повышение квалификации педагогических работников		
11.	Размещение информационных материалов о реализации проекта в социальных сетях	В течение всего срока реализации проекта	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Распространение информации о реализации проекта		
13.	Поиск социальных партнеров в сфере профессиональных сообществ для осуществления неформального образования	Сентябрь-октябрь 2022г	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Оформление договоров о сотрудничестве (в том числе, сетевом взаимодействии).		

14.	Разработка плана мероприятий по развитию методической компетентности педагогических работников	Ноябрь-декабрь 2022 г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	План мероприятий по развитию методической компетентности педагогических работников
15.	Реализация плана мероприятий по развитию методической компетентности педагогических работников	Декабрь 2022 – октябрь 2023 г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Неформальное повышение квалификации, методические материалы, концептуализация опыта.
16.	Участие и выступление на VI международной научно-практической конференции «Дополнительное образование детей в изменяющемся мире: развитие востребованности, привлекательности, результативности» по тематике деятельности НПП.	Октябрь, 2022г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Не менее 1 выступления на VI международной научно-практической конференции «Дополнительное образование детей в изменяющемся мире: развитие востребованности, привлекательности, результативности» по тематике деятельности НПП
17.	Участие в муниципальном конкурсе профессионального мастера специалистов дополнительного образования «Мастер своего дела»	Февраль-март 2023г	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	По 1-му участнику в каждой номинации
18.	Участия в открытом областном фестивале «Сфера профессионального роста»	Февраль-апрель, 2023г	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Не менее 1 конкурсного материала
19.	Участия в областном конкурсе «Новое поколение определяет...»	Сентябрь-ноябрь, 2022г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Не менее 1 конкурсного материала
20.	Участия в областном конкурсе «Старт АП в Дополнительном образовании»	Февраль-май, 2023г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В., Кинева Е.Л.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Не менее 1 конкурсного материала
21.	Участие в образовательной сессии для специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление	Январь – февраль 2023	Донской А.Г., Ребинова Ю.В., Кинева Е.Л.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Подготовка видеоролика, отразжающего опыт реализации НПП, с дальнейшим его раз-

14.	Разработка плана мероприятий по развитию методической компетентности педагогических работников	Ноябрь-декабрь 2022 г.	Донской А.Г., Реби-кова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	План мероприятий по развитию методической компетентности педагогических работников
15.	Реализация плана мероприятий по развитию методической компетентности педагогических работников	Декабрь 2022 – октябрь 2023 г.	Донской А.Г., Реби-кова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Неформальное повышение квалификации, методические материалы, концептуализация опыта.
16.	Участие и выступление на VI международной научно-практической конференции «Дополнительное образование детей в изменяющемся мире: развитие востребованности, привлекательности, результативности» по тематике деятельности НПП.	Октябрь, 2022г.	Донской А.Г., Реби-кова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Не менее 1 выступления на VI международной научно-практической конференции «Дополнительное образование детей в изменяющемся мире: развитие востребованности, привлекательности, результативности» по тематике деятельности НПП
17.	Участие в муниципальном конкурсе профессионального мастера специалистов дополнительного образования «Мастер своего Дела»	Февраль-март 2023г	Донской А.Г., Реби-кова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	По 1-му участнику в каждой номинации
18.	Участия в открытом областном фестивале «Сфера профессионального роста»	Февраль-апрель, 2023г	Донской А.Г., Реби-кова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Не менее 1 конкурсного материала
19.	Участия в областном конкурсе «Новое поколение определяет...»	Сентябрь-ноябрь, 2022г.	Донской А.Г., Реби-кова Ю.В.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Не менее 1 конкурсного материала
20.	Участия в областном конкурсе «Старт АП в дополнительном образовании»	Февраль-май, 2023г.	Донской А.Г., Реби-кова Ю.В., Кинева Е.Д.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Не менее 1 конкурсного материала
21.	Участие в образовательной сессии для специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление	Январь – февраль 2023	Донской А.Г., Реби-кова Ю.В., Кинева Е.Д.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	Подготовка видеоролика, отражающего опыт реализации НПП, с дальнейшим его раз-

	в сфере образования, руководителей образовательных организаций участвующих в реализации дополнительных общеобразовательных программ «Потенциал дополнительного образования Челябинской области как условие для устойчивого развития региона»				Мешением на информационных площадках
--	--	--	--	--	--------------------------------------

Аналитико-обобщающий этап (ноябрь 2023 – май 2024 г.).

22.	Организация итоговой диагностики уровня методической компетентности педагогических работников	Ноябрь 2023	Донской А.Г., Ребинова Ю.В., Кинева Е.Л.	Зубова Хребтова Морозова Н.Н.	Т.Б., Л.Г., Морозова Н.Н.	Сбор, анализ и обобщение результатов на уровне учреждения
23.	Подготовка к публикации результатов инновационной деятельности в научных журналах, индексируемых в российской базе данных научного цитирования	Декабрь 2023 - Февраль 2024г.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В., Кинева Е.Л.	Зубова Хребтова Морозова Н.Н.	Т.Б., Л.Г., Морозова Н.Н.	1 статья в научных журналах, индексируемых в российской базе данных научного цитирования 1 статья в журналах, рецензируемых ВАК
24.	Проведение проектной сессии по итогам работы по тематике НПП за 2022-2023 учебный год	Апрель - май 2024г	Донской А.Г., Ребинова Ю.В., Кинева Е.Л.	Зубова Хребтова Морозова Н.Н.	Т.Б., Л.Г., Морозова Н.Н.	Методические продукты и материалы проектной сессии по итогам работы НПП за 2022-2023 учебный год.
25.	Проведение методических мероприятий для руководителей и педагогических работников инных организаций с целью обмена опытом.	Март-апрель 2024	Донской А.Г., Ребинова Ю.В., Кинева Е.Л.	Зубова Хребтова Морозова Н.Н.	Т.Б., Л.Г., Морозова Н.Н.	Обмен знаниями, концептуализация опыта, неформальное повышение квалификации, методические и дидактические материалы
26.	Тиражирование опыта на различных информационных площадках: страница образовательной организации в социальной сети ВК, профессиональные сетевые сообщества, официальный сайт образовательной организации.	Декабрь 2023 – май 2024 года.	Донской А.Г., Ребинова Ю.В., Кинева Е.Л.	Зубова Хребтова Морозова Н.Н.	Т.Б., Л.Г., Морозова Н.Н.	Создание и ведение информационных площадок, отражающих результаты проекта, обмен знаниями, формирование положительного имиджа образовательного учреждения

27.	Обобщение текущих результатов деятельности НПП в виде практико-ориентированных и методических разработок.	В течение всего срока реализации проекта	Донской А.Г., Ребинова Ю.В., Кинева Е.Л.	Зубова Т.Б., Хребтова Л.Г., Морозова Н.Н.	ния, позиционирование образовательного учреждения Материалы семинаров, статьи в научных журналах, дополнительные программы, методические рекомендации
-----	---	--	--	---	--

От «Стороны 1»

Директор МУ ДО «ДЦГ»

Т.Б. Зубова
Т.Б. Зубова

« _____ » 2022 г.



От «Стороны 2»

Руководители научно-прикладного проекта:

А.Г. Донской
Донской А.Г.

М.В. Хохлов
М.В. Хохлов

« _____ » 2022 г.

