

Положение
об организации деятельности научно-исследовательских коллективов
в ГБУ ДПО ЧИППКРО

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации деятельности научно-исследовательских коллективов в ГБУ ДПО ЧИППКРО (далее – Положение) устанавливает порядок создания и функционирования научно-исследовательских коллективов в ГБУ ДПО ЧИППКРО (далее – Институт).

1.2. Научно-исследовательские коллективы создаются в целях развития научных коммуникаций в Институте, повышения эффективности сетевого взаимодействия структурных подразделений в научно-исследовательской деятельности, получения продуктов или оказание услуг в рамках научно-исследовательской деятельности, востребованных в образовательном пространстве регионального, российского, международного уровня.

1.3. Научно-исследовательский коллектив (далее – Коллектив) представляет собой группу исследователей, объединенных для совместной работы по решению одной конкретной научной проблемы и (или) нескольких сходных по тематике и проблематике проектов, имеющих дисциплинарное (междисциплинарное) значение в рамках реализации международных, федеральных и региональных проектов в сфере образования.

1.4. Коллектив может быть сформирован из числа научно-педагогических работников Института, представителей ректората, а также иных лиц, привлекаемых для выполнения проекта и состоящих на время практической реализации проекта в трудовых или гражданско-правовых отношениях с Институтеом.

1.5. Коллективы работают над проблематикой научных исследований, соответствующей актуальным направлениям научной работы, согласованным с учёным советом и утвержденным ректором, за исключением случаев, обозначенных в разделе 2 настоящего Положения.

1.6. Финансовое обеспечение деятельности Коллектива осуществляется в соответствии с уставом Института.

2. Формирование научно-исследовательского коллектива

2.1. Инициаторами создания научно-исследовательских коллективов в Институте могут выступать: Министерство образования и науки Челябинской области, ректорат, научно-педагогические работники Института, имеющие учёную степень и (или) учёное звание (далее – Инициатор).

2.2. Научным руководителем Коллектива может быть специалист Института, имеющий учёную степень и (или) учёное звание.

2.3. В случае если Инициатором создания научно-исследовательских коллективов выступает Министерство образования и науки Челябинской области, Коллектив формируется под руководством ректора или уполномочен-

ного им лица без согласования с учёным советом тематики и формата работы коллектива.

2.4. В случае если Коллективы создаются и работают за счёт средств грантов юридических лиц, формат их работы согласовывается с ректоратом и утверждается ректором.

2.5. В остальных случаях Инициатор представляет на рассмотрение учёного совета Института предложение по тематике работы научно-исследовательского коллектива, проект регламента проведения научного исследования, а также предложение по составу Коллектива, в том числе по назначению научного руководителя, согласованного с соответствующими специалистами. Положительное решение учёного совета является основанием для издания ректором приказа о формировании научно-исследовательского коллектива по утвержденной научной теме, а также об утверждении регламента работы Коллектива.

2.6. В регламентах работы Коллектива определяется перечень работ (услуг) организационного, содержательного, методического, обучающего, информационного характера с указанием конкретных сроков реализации мероприятий; ответственных исполнителей и соисполнителей (при необходимости), конкретных продуктов научной деятельности.

2.7. Максимальный срок работы Коллектива над научно-исследовательской темой не может превышать 2 года.

3. Организация работы научно-исследовательского коллектива

3.1. Организация работы Коллектива является обязанностью научного руководителя.

3.2. Научный руководитель:

- планирует работу Коллектива, распределяя виды работ между его членами; взаимодействует с непосредственными руководителями членов коллектива в соответствии с должностями, которые они замещают, в части организации научно-исследовательской работы;

- контролирует исполнение заданий и корректирует задания для членов коллектива по решению задач научного исследования;

- инициирует и организует представление результатов работы Коллектива в научных изданиях;

- отчитывается перед учёным советом по исполнению плана проведения научного исследования в соответствии с этапами его проведения;

- инициирует использование результатов научного исследования в профессиональной деятельности научно-педагогических работников.

3.3. В случае смены руководителя Коллектива (по объективным или субъективным причинам) руководителем назначается сотрудник института, участник Коллектива (приоритетно), имеющий учёную степень и (или) учёное звание.

3.4. Члены Коллектива:

- выполняют задания, полученные от руководителя коллектива в соответствии с планом работы и регламентами;

– в установленные сроки и с надлежащим качеством осуществляют разработку, внедрение и (или) популяризацию инновационных продуктов, получаемых Коллективом в ходе реализации фундаментальных и прикладных исследований в сфере дополнительного профессионального образования;

– осуществляют своевременную подготовку отчётной и иной документации в рамках определённых для них компетенций.

3.5. Промежуточные итоги работы Коллектива представляются научным руководителем на учёном совете один раз в полугодие. По итогам обсуждения и с учётом мнения членов учёного совета ректор принимает решение о продлении работы Коллектива или о прекращении его работы.

3.6. Итоговый результат деятельности Коллектива выносится на защиту на тематическом заседании учёного совета. По решению ректора заседание учёного совета может быть объявлено открытым с приглашением лиц, заинтересованных в реализации научного исследования и использовании его результатов.

1. Права и ответственность членов научно-исследовательского коллектива

4.1. Члены Коллектива руководствуются в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Института, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Положением и иными локальными актами Института, а также нормативными актами, регулирующими и (или) регламентирующими вопросы реализации фундаментальных и прикладных исследований в сфере образования;

4.2. Виды научных работ, выполняемые членами Коллектива, включают руководителя структурного подразделения, в котором они исполняют свои функции по основным замещаемым должностям, в индивидуальный план сотрудника в раздел «Научная работа».

4.3. Неисполнение или ненадлежащее исполнение членами Коллектива утверждённых регламентов работы считается неисполнением или ненадлежащим исполнением трудовых функций, связанных с научной деятельностью по замещаемым должностям как преподавателей, так и научных сотрудников.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается ректором по согласованию с учёным советом Института. Внесение изменений, дополнений в настоящее Положение осуществляется в том же порядке.

5.2. Ходатайствовать о внесении изменений, дополнений в настоящее Положение имеют право проректоры, руководители Коллективов, члены учёного совета при принятии соответствующего решения.